アクション2026・チェックシート【単組用】

|  |  |
| --- | --- |
| 地連名 |  |
| 単組名 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 地連・単組名 |  |

■組織拡大に向けた会議予定

|  |  |
| --- | --- |
| 日程 | 会議名称 |
|  |  |
|  |  |

※県連・ブロック単位での開催や執行委員会内などで協議されている場合は、そちらをご記入ください。

※組織拡大に向けた会議体を開いていない単組は、会議体の設置に努めてください。

■単組労務構成（労務構成・過去５年程度の加入・脱退の傾向から将来を予測）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2022年度（人数・平均年齢） | 2027年度（５年後予測） | 2032年度（10年後予測） |
|  |  |  |

※新入社員の人数や定年退職者を想定し、ご記入ください。

■非正規労働者の人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 非正規の種類 | 組合員 | 人数 |
| 定年後に再雇用者（契約社員含む）となっている者 | 組合員 ・ 非組合員 | 人 |
| 試雇期間者 | 組合員 ・ 非組合員 | 人 |
| 有期雇用労働者（契約社員・嘱託社員） | 組合員 ・ 非組合員 | 人 |
| 短時間勤務労働者（パート・アルバイト） | 組合員 ・ 非組合員 | 人 |
| その他（　　　　　　　　　　　　　　） | 組合員 ・ 非組合員 | 人 |
| 合　計 | 組合員 ・ 非組合員 | 人 |

■新規加盟候補（関連会社、分社会社、友誼組合など）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 会社名・単組名 | | 労組の有無 | 上部団体 | 業種 | 社員数 |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |

※入り切らない場合は別紙を添付してください。

アクション2026・目標シート【単組用】

|  |  |
| --- | --- |
| 地連名 |  |
| 単組名 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 地連・単組名 |  |

■アクション2026　全体目標

(1) 組織拡大に向けた取り組みの常態化（ＰＤＣＡサイクルの確立）

(2) 各地連の組織人員５％以上の増加

(3) 新加盟組合９単組以上

■課題

|  |
| --- |
|  |

■長期目標

|  |
| --- |
|  |

■今年度の具体的な取り組み内容

|  |
| --- |
|  |

■評価

|  |
| --- |
|  |

アクション2026・チェックシート【単組用】

|  |  |
| --- | --- |
| 地連名 |  |
| 単組名 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 地連・単組名 | 〇〇地連・〇〇労働組合 |

■組織拡大に向けた会議予定

|  |  |
| --- | --- |
| 日程 | 会議名称 |
| ６月20日（月） | 中央執行委員会（〇名） |
| 12月20日(火) | 第1回組織拡大推進委員会（〇名） |

※県連・ブロック単位での開催や執行委員会内などで協議されている場合は、そちらをご記入ください。

※組織拡大に向けた会議体を開いていない単組は、会議体の設置に努めてください。

■単組労務構成（労務構成・過去５年程度の加入・脱退の傾向から将来を予測）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2022年度（人数・平均年齢） | 2027年度（５年後予測） | 2032年度（10年後予測） |
| 200人・50.4歳 | 190人・54歳 | 160人・53歳 |

※新入社員の人数や定年退職者を想定し、ご記入ください。

■非正規労働者の人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 非正規の種類 | 組合員 | 人数 |
| 定年後に再雇用者（契約社員含む）となっている者 | 組合員 ・ 非組合員 | 人 |
| 試雇期間者 | 組合員 ・ 非組合員 | 人 |
| 有期雇用労働者（契約社員・嘱託社員） | 組合員 ・ 非組合員 | 人 |
| 短時間勤務労働者（パート・アルバイト） | 組合員 ・ 非組合員 | 人 |
| その他（　　　　　　　　　　　　　　） | 組合員 ・ 非組合員 | 人 |
| 合　計 | 組合員 ・ 非組合員 | 人 |

■新規加盟候補（関連会社、分社会社、友誼組合など）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 会社名・単組名 | | 労組の有無 | 上部団体 | 業種 | 社員数 |
| 1 | 〇〇労働組合 | 有 | 無 | タクシー | ５０ |
| 2 | 〇〇株式会社 | 無 | 無 | 空港 | ５０ |
| 3 | 〇〇労働組合（分社会社） | 有 | 無 | 電気設備 | ３００ |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |

※入り切らない場合は別紙を添付してください。

アクション2026・目標シート【単組用】

|  |  |
| --- | --- |
| 地連名 |  |
| 単組名 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 地連・単組名 | 〇〇地連・〇〇組合 |

■アクション2026　全体目標

(1) 組織拡大に向けた取り組みの常態化（ＰＤＣＡサイクルの確立）

(2) 各地連の組織人員５％以上の増加

(3) 新加盟組合９単組以上

■課題

|  |
| --- |
| ・原則65歳まで雇用となっているが、あくまで単年度契約の非正規雇用である  ・採用後、試雇期間が３年と長く、非組合員のままである  ・非正規やパート・アルバイトが増えており、事業場において過半数を得られない可能性がある  ・労務構成が50歳前後に集中しており、将来的に大量脱退の可能性がある  ・分裂組合を抱えており、組織人員が年々減少している  ・組織人員の減少により、組合財政がひっ迫しており、役員を維持することが難しい  ・関連会社やグループ会社との意見交換の場が少なく、組織実態などを把握できていない |

■長期目標

|  |
| --- |
| ・定年後の再雇用の正規化、試雇期間を２週間程度まで短縮  ・地連と連携し、新規加盟１組合獲得 |

■今年度の具体的な取り組み内容

|  |
| --- |
| ・60歳以上の方を対象とした意見交換会の実施  ・試雇期間の短縮に向けた資料整備と会社側との委員会設置  ・パート、アルバイトの方との交流会実施  ・新入社員に対する発信の仕方、勉強会の開催について協議  ・分裂組合からの組合員獲得に向け、交流会や意見交換会を開催  ・関連会社、グループ会社の組織化状況、上部団体加盟状況のリスト化  ・〇〇組合および、未組織の〇〇会社との意見交換会を実施 |

■評価

|  |
| --- |
|  |